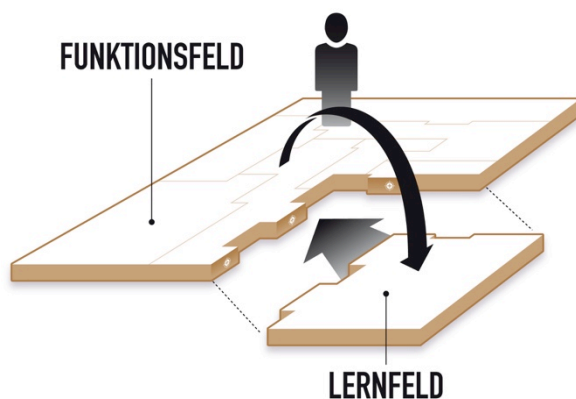


# TransferCARE

## Der Umsetzungsturbo für Ihre internen Trainingsprogramme

TransferCARE ist ein **Coaching-Programm und flankierende Maßnahme zu Ihren internen Trainings**. Wir unterstützen die Teilnehmer systematisch bei der Umsetzung des Gelernten in die Praxis und verlinken die Impulse aus dem Training (Lernfeld) mit der praktischen Anwendung im Arbeitsalltag (Funktionsfeld). So schaffen wir beste Voraussetzungen für den nachhaltigen Wissens- und Verhaltenstransfer der Teilnehmer.



Besonders wertvoll wird TransferCARE als Begleitung umfangreicher Soft-Skill-Programme mit mehreren Trainingseinheiten, zum Beispiel für (Nachwuchs-)Führungs-kräfte.

Damit der Transfer des neuen Wissens ins praktische Handeln möglichst gut gelingt, müssen sich die einzelnen Teilnehmer über den Gruppenkontext hinaus **konkrete Umsetzungsstrategien für den individuellen Arbeitsalltag erarbeiten**. Dafür ist im themenspezifischen Training oft zu wenig Zeit bzw. manchmal auch einfach nicht der richtige Platz. Genau hier setzt TransferCARE an.

### Stärken Sie unkompliziert den Langzeiteffekt Ihrer internen Trainings...

- ✓ ...damit die Teilnehmer Ihrer Programme langfristig mehr mitnehmen!
- ✓ ...damit sich der zeitliche und finanzielle Aufwand für Weiterbildung lohnt!
- ✓ ...damit die Extra-Portion an Umsetzungskraft neue Motivation freisetzen kann!

### Auf den Punkt gebracht: Nutzen für die Teilnehmer Ihrer internen Trainings

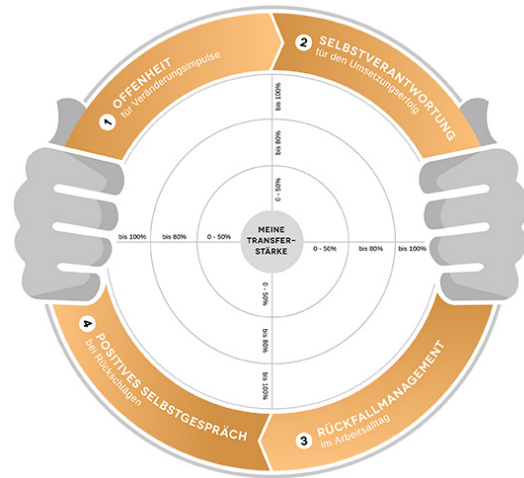
TransferCARE wirkt wie ein **Initialschub und Kompass für Veränderungsprozesse** und schützt vor falschen Erwartungshaltungen, Irrwegen und Zeitvergeudung. Der Effekt: Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer...

- ✓ ...ist sich bewusst, dass das Training ein guter Anfang war – aber danach die entscheidende Phase der Umsetzung in die Praxis kommt, in der **Eigenverantwortung und Durchhaltevermögen** gefragt sind.
- ✓ ...kennt die **vier Persönlichkeits-Faktoren des Umsetzungserfolgs**.
- ✓ ...versteht durch die persönliche Transferstärke-Analyse® die **eigenen zentralen Stellschrauben für mehr Lern- und Veränderungserfolg** – seine persönlichen Risikofelder genauso wie seine persönlichen Stärken und Ressourcen.
- ✓ ...definiert ein auf den Trainingsinhalten basierendes, **persönliches Lernziel**. Eines, das so attraktiv ist, dass es sich wirklich lohnt, langfristig dranzubleiben.
- ✓ ...plant **konkrete Umsetzungsschritte** zur Überwindung von Hindernissen und zum Erreichen seines Lernziels.
- ✓ ...pflegt über das Training hinaus den **aktiven Austausch mit Vorgesetzten und Kollegen** über seine Lern-Mission.
- ✓ ...arbeitet **auch nach Ende des Trainingsprogramms weiter zielgerichtet und selbstständig** an der Umsetzung.

## Systematische Umsetzungskraft

Mit der **Transferstärke-Analyse®** nach Prof. Dr. Axel Koch erhält jeder Teilnehmer ein individuelles Profil über seine persönliche Kompetenz, Lern- und Veränderungsimpulse selbstverantwortlich, erfolgreich und nachhaltig in die Praxis umzusetzen. Weitere Informationen: [www.transferstaerke.de](http://www.transferstaerke.de)

In den TransferCARE Workshops und Coachings helfen diese Erkenntnisse wie ein Kompass den Kurs zu halten, Umsetzungshürden zu überwinden, Rückschläge zu meistern und so erfolgreich an den neuen Lernzielen dranzubleiben.



## Ablauf

Das Coachingprogramm TransferCARE läuft zeitlich parallel zu den verschiedenen Teilen oder Modulen des begleiteten Trainingsprogramms, ohne dieses jedoch inhaltlich oder organisatorisch zu beeinflussen oder zu stören. Das heißt, Sie können TransferCARE mit **nur geringem Aufwand in Ihre bereits bestehende Maßnahmenplanung integrieren** – die Trainingskonzepte an sich müssen nicht verändert werden.

Das Programm umfasst **vier Stufen**:

**(1) Durchführung der Transferstärke-Analyse®**  
(Online Test mit umfangreichem Auswertungsbericht)

**(2) 1-tägiger Start-Workshop** zu Beginn des begleiteten Programms: Einführung in die Stellschrauben und Fallstricke der Umsetzung von neu Gelerntem in die Praxis, Kennenlernen der eigenen Lernlandkarte, Selbstverantwortung und -wirksamkeit entwickeln, Reflexion zum Transferstärke-Profil®, Austausch in der Peergroup, Entwicklung erster individueller Lernziele

**(3) 3-5 Einzelcoachings** à 90 Minuten je Teilnehmer (Anzahl je nach Länge bzw. Umfang des begleiteten Programms / auch telefonisch möglich!): Feintuning der individuellen Lernziele, Planung spezifischer und machbarer Umsetzungsstrategien, Bearbeitung von Umsetzungshürden, aktives Rückfallmanagement und regelmäßiger Fortschrittsbarometer

**(4) 1-tägiger Abschluss-Workshop** am Ende des begleiteten Programms: MeetUp mit der Peergroup, Austausch über bisherige Umsetzungserfolge, Justierung der eigenen Strategien, Vereinbarungen zur gegenseitigen Unterstützung nach dem Programm und zur Aktivierung des unterstützenden Umfelds

## Feedbacks

„Das Transfercoaching war für mich eine richtige Bereicherung! Es wurden aufgrund der Analyse Dinge aufgedeckt, die mir vorher so nicht bewusst waren, und über diese konnte dann gezielt gesprochen werden. **Ich habe gelernt, auf meine Verhaltensweisen einen etwas objektiveren Blick zu bekommen und dadurch angefangen Dinge, mit denen ich nicht zufrieden war oder die mich nicht weitergebracht haben, zu ändern.** In der Gruppe Theorien zu erlernen und durch Simulationen in den Alltag zu übertragen ist sehr hilfreich, doch kein Vergleich zu dem Coaching, in dem es ausschließlich um einen selbst geht.“ (Nina, FTI Touristik, 2015)

„Mich hat das Coaching sehr zum Nachdenken angeregt. Zu Beginn war ich zwar etwas überfordert, was das alles bringen soll. Aber **es hat mir einfach gezeigt, dass am Ende doch immer wieder die gleichen Dinge auftreten, an welchen ich also arbeiten sollte.** In Hinblick auf meine Führungstätigkeit und das Programm ist mir sehr bewusst geworden wie wichtig es ist sich die Zeit zu nehmen für Dinge, die ‚Führungsaufgaben‘ sind, die das Team betreffen und zu guter Letzt auch mich selbst. Nur wenn ich mit meinem Wissen weiterkomme, kann ich meine Arbeit für mich zufrieden ausführen und auch nur dann ist mein Team zufrieden bei der Arbeit.“ (Kathrin, FTI Touristik, 2015)