

TEAMWORKSHOP: GEMEINSAM.ECHT.STARK.

Boxenstopp für neue Team-Power

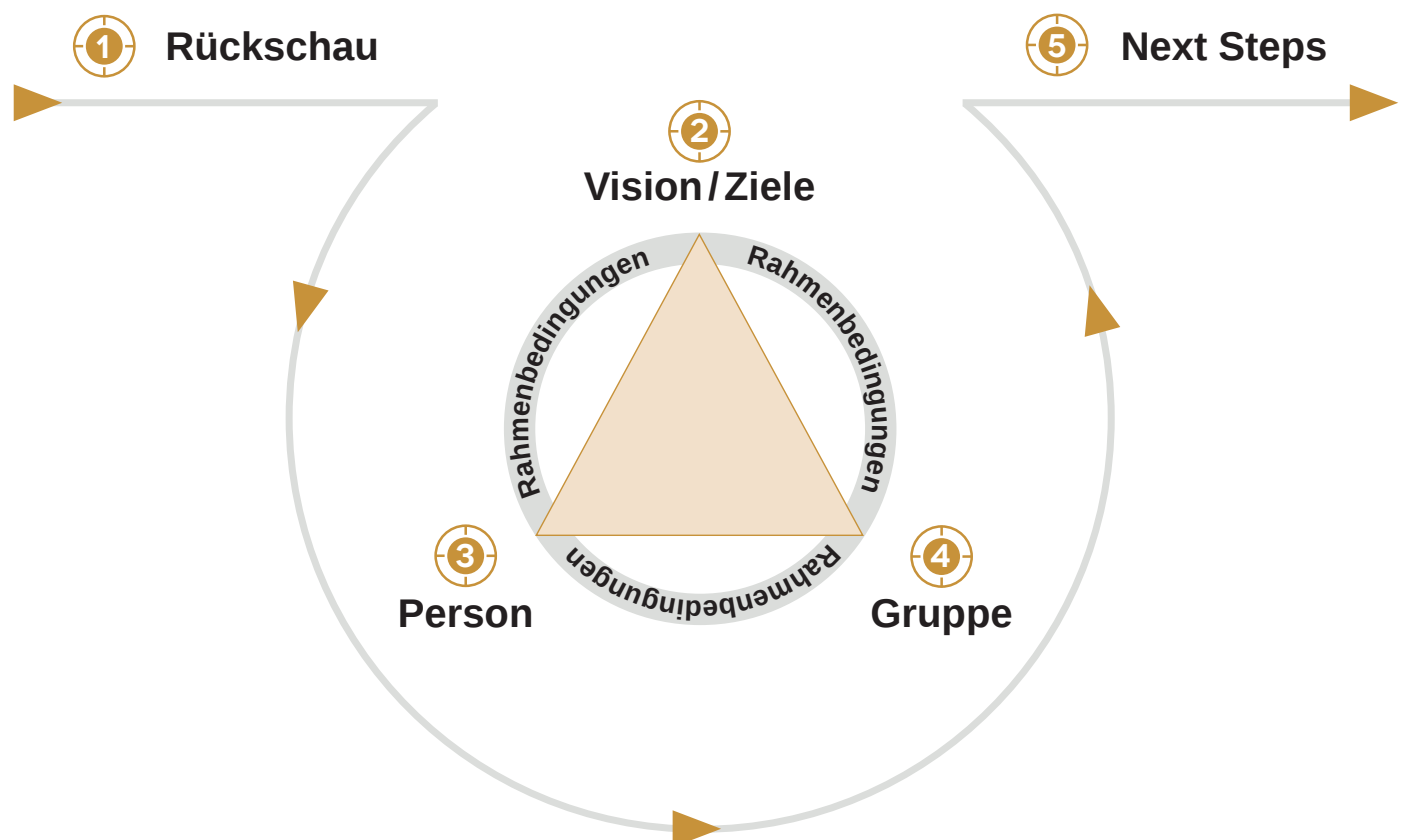
Als Team erfolgreich sein. Klingt einfach, gibt's aber nicht von der Stange. Um gemeinsam echt stark zu werden, brauchen Teams viel Motivation, Durchhaltevermögen und Zusammenhalt. Jedes Team ist ein Unikat, die jeweiligen Rahmenbedingungen und Spielräume sind höchst individuell. Veränderungen wie Umstrukturierungen, Wachstum oder strategische Neuausrichtungen erfordern zusätzlich die Fähigkeit, sich immer wieder gemeinsam neu zu erfinden.

Auf diese Herausforderungen treffen gestandene wie junge Teams gleichermaßen. Unterwegs im stressigen Arbeitsalltag gibt es jedoch kaum Gelegenheit innezuhalten und sich neu auszurichten. Ab und zu braucht es einfach einen „Boxenstopp“. Um Sand aus dem Getriebe zu schütteln, neue Energie zu tanken, ungeahnte Potenziale zu wecken, Zukunftspläne aus-

zutüfteln und danach wieder mit neuem Schwung durchzustarten. Nutzen Sie den Teamworkshop als Investition in Ihren Teamerfolg!

Boxenstopp mit 5 Stationen

Im Workshop erarbeiten wir gemeinsam die spezifischen Rahmenbedingungen, Bedürfnisse und Potenziale Ihres Teams. Wir unterstützen Sie dabei, Schritt für Schritt den Überblick über **Ihre entscheidenden Stellschrauben** zu gewinnen – und die **Stärken Ihres Teams zielgerichtet und nachhaltig** zu entfalten. Als Ergebnis nehmen Sie und Ihr Team viele neue (Selbst-) Erkenntnisse, ein neues WIR-Gefühl und eine klare Vorstellung der nächsten Umsetzungsschritte mit. Erleben Sie zusammen, was gemeinsam möglich wird!



- | | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>1 Rückschau
Wie lief es bisher? Erfolge und Learnings aus der Vergangenheit?</p> | <p>2 Vision/Ziele
Was wollen wir zukünftig erreichen? Was genau gibt es zu tun?</p> | <p>3 Person
Welche Bedürfnisse und Potenziale haben die einzelnen Teammitglieder?</p> | <p>4 Gruppe
Wie sind wir als Team aufgestellt? Wie wollen wir zusammenarbeiten?</p> | <p>5 Next Steps
Was setzen wir in Zukunft konkret um – und wie?</p> |
|--|--|--|--|--|

SO ARBEITEN WIR

GEMEINSAM – Als unkonventionelles Trainer-Duo

Dank unserer gemeinsamen Werte und Haltung genießen wir die Dynamik von Veränderung und lieben unseren Beruf, der es uns erlaubt, andere Menschen und Organisationen in Zeiten der Veränderung zu begleiten. Dank der Unterschiedlichkeit unserer beruflichen Backgrounds, Ausbildungen und Persönlichkeiten ergänzen wir uns wunderbar – und leben Diversity in unseren Workshops nicht nur auf dem Papier.

ECHT – Systemisch mit System

Unsere Rolle als Trainer und Coaches verstehen wir als Wegbegleiter und unterstützen unsere Kunden dabei, die eigenen Potenziale zu entdecken und Selbstwirksamkeit zu entfalten. Diese systemische Grundhaltung verbinden wir mit wissenschaftlich fundierten Systemen zur Reflexion von Teamarbeit. Das Konzept unserer Teamworkshops ist angelehnt an das 4-Faktoren-Modell gruppendynamischer Prozesse aus der Themenzentrierten Interaktion (TZI) nach Ruth Cohn. Persönliche Arbeitspräferenzen sowie Aspekte zu unterschiedlichen Teamrollen bearbeiten wir nach dem Team-Management-System® von Margerison/McCann. Zur bewussten Gestaltung der Einflussfaktoren erfolgreicher Veränderungsprozesse nutzen wir die Transferstärke-Methode® nach Prof. Axel Koch.

STARK – Erlebnis- und transferorientiert

Unsere Workshops zeichnen sich aus durch eine gesunde Mischung von fundierter Herangehensweise und praxisorientierter Denke. Wissenschaftlicher Background in Kombination mit langjähriger Praxiserfahrung im Medien- bzw. im IT-Bereich bilden das Fundament für unsere Leidenschaft als Trainer und Coaches:

die Begleitung nachhaltiger Veränderungs- und Entwicklungsprozesse. „Maßgeschneidert“ ist bei uns eine Selbstverständlichkeit. Für jeden Kunden entwickeln wir in ausführlichen Briefings ein eigenes Konzept. Indem wir unsere Workshops grundsätzlich zu zweit leiten, behalten wir jederzeit die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer im Blick und können Transferbarrieren (Umsetzungshindernisse) frühzeitig adressieren. Mit erlebnisorientierten Übungen schaffen wir spielerisch Zugang zur Reflexion aktueller Themen, so dass Sie tragfähige Ergebnisse und Lösungen mitnehmen.

Workshop-Beispiel

2,5 Tage / max. 20 Teilnehmer

1. Tag: Anreise, ab Mittag Kennenlernen und Warmup, Rückschau
2. und 3. Tag: Stationen des Boxenstopps je nach Schwerpunkten Abendprogramm nach Vereinbarung. Die Team-Übungen werden je nach Location und Wetter im Idealfall draußen durchgeführt. Optional können auch umfangreichere (Outdoor-) Aktivitäten vereinbart werden, um den Erlebnischarakter des Workshops zu vertiefen.

Nutzen für Ihr Team

- + Festigung der gemeinsamen Vision
- + Stärkung der Motivation und Eigenverantwortung
- + Klärung der Teamziele und strategischen Prioritäten
- + Verbesserung der Vertrauensbasis und des Austauschs
- + Mehr (Selbst-)Bewusstsein über die Potenziale
- + Nachhaltige Verbesserung der Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit
- + und selbstverständlich: Spaß am und im Miteinander!

Planen Sie jetzt Ihren effektiven Boxenstopp für neue Team-Power. Sprechen Sie uns an – wir freuen uns, Sie beraten zu dürfen!

Sonja B. Peters

Mein Zielgebiet ist der Brückenschlag zwischen Wissen(schaft), Überzeugung und Umsetzungskraft. Mein Fundament bilden zahlreiche Forschungs- und Praxisprojekte in der Kommunikations- und Medienbranche. Als TransferAGENTIN verfolge ich mit einem besonderen Gespür für den berühmten „roten Faden“ die Spur zu den Stärken und besten Ideen meiner Kunden, helfe Ressourcen zu mobilisieren und Ziele so in die Praxis umzusetzen, dass mehr hängen bleibt.

Ausbildung: Kommunikationswissenschaft/Arbeits- & Organisationspsychologie (M.A.), Zertifizierung Team-Management-System® nach Margerison/McCann, Systemischer Business Coach (SHB), Lizensierter Partner der Transferstärke-Methode® nach Prof. Dr. Axel Koch



Florian Gründel

Florian kennt die IT-/Medienbranche und das Thema Teamwork aus vielerlei Perspektiven: als Jugendleiter in der ev. Jugend, als Veranstaltungstechniker, als IT-Trainer, als Bestsellerautor und als Speaker-Coach (www.buehnenfit.de). Seine besondere Stärke ist die verständliche Vermittlung komplexer Themen und seine eigenwillige Attitude als „Bildungs-Punk“.

Ausbildung: Train the Trainer (KA), Culture Communication Skills® Professional, Systemischer Business Coach (SHB), Apple Certified Sales Trainer, Apple Certified Master Trainer, TZI Ausbildung

TRANSFERAGENTEN
... damit mehr hängen bleibt!

